



BILANCIO SOCIALE 2019

Aggiornato al 13.01.2020

Il Bilancio Sociale SA 8000 risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio Sociale SA8000 sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio Sociale SA8000 è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO MINORILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
fino a 14 anni	0	0
15-19	0	0
20-29	0	2
30-39	0	9
40-49	4	23
50-59	2	29
oltre 60	0	6
TOT	6	69



SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: dal 01.01.19 ad oggi

48 ore aggiornamento per addetti alle attrezzature ad alcuni dipendenti.

Ore dedicate alla formazione sulle emergenze: 0h 30' sulla sede degli uffici, Marlia, Ponte all'Ania e Podere Tomasino (azienda agricola).

Infortuni:

ANNO	N°INFORTUNI	TOTALE GIORNI
2007	13	449
2008	9	120
2009	7	362
2010	6	106
2011	11	348
2012	6	116
2013	4	183
2014	13	391
2015	10	445
2016	3	74
2017	5	142
2018	4	58
2019	2	52

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti al 31/12/19:

TIPO	DONNE	UOMINI
CCNL EDILI ED AFFINI	6	67
CCNL DIRIGENTI IND.LI	0	2
TOT	6	69



Inquadramento (livello CCNL) al 31.12.19:

IMPIEGATI

TIPO	DONNE	UOMINI
Impiegato Amm.vo 1°Liv.	0	0
Impiegato Amm.vo 2°Liv.	0	1
Impiegato Amm.vo 3°Liv.	3	0
Impiegato Amm.vo 4°Liv.	0	2
Impiegato Amm.vo 5°Liv.	3	2
Impiegato Amm.vo 6°Liv.	0	0
Impiegato Tecn. 1°Liv.	0	0
Impiegato Tecn. 2°Liv.	0	0
Impiegato Tecn. 3°Liv.	0	0
Impiegato Tecn. 4°Liv.	0	1
Impiegato Tecn. 5°Liv.	0	8
Impiegato Tecn. 6°Liv.	0	0
TOT	6	14

OPERAI

TIPO	DONNE	UOMINI
Operaio Spec. 3°Liv.	0	42
Operaio Caposquadra 3°Liv.	0	5
Operaio Qualificato 2°Liv.	0	4
Operaio Man. Cat. Prot. 1° Liv.	0	0
Operaio Comune	0	1
Operaio Manovale Liv.0	0	0
Operaio Apprendista	0	1
TOT	0	53



DIRIGENTI

TIPO	DONNE	UOMINI
Impiegato Dirigente	0	2
TOT	0	2

APPRENDISTI

TIPO	DONNE	UOMINI
Operaio App. 1° Liv.	0	1
TOT	0	1

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2019: 0

Ore di sciopero nel 2019: 0

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 6 donne e 69 uomini

Nazionalità:

81 di nazionalità italiana.

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Direzione	0	2
Impiegati	6	14
Capi squadra	0	5
Operai	0	48
TOT	6	69



Anzianità:

FASCE	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	1	9
10-19	2	36
20-29	2	14
Oltre 30	1	10
TOT	6	69

Variazioni organico/inquadramento dal 01.01.19 al 31.12.19:

ASSUNZIONI	CONTRATTI SCADUTI	LICENZIAMENTI	MODIFICHE DI INQUADRAMENTO
3	8	0	0

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2019 non è stata attuata nessuna pratica disciplinare.

ORARIO DI LAVORO

Suddivisione organico per orario di lavoro:

ORE / SETTIMANA	DONNE	UOMINI
21	2	0
25	0	0
30	2	0
30,5	1	0
40	1	69
TOT	6	69

Ore di lavoro straordinario nel 2019: 8.444,00



RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

Retribuzioni: per quanto riguarda i lavoratori dipendenti, come da CCNL settore Edili ed Industria stabili che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT del 18 Giugno 2019.

Ampiezza della famiglia	Coefficienti	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	657,05
2	1,00	1095,09
3	1,33	1456,47
4	1,63	1785,00
5	1,90	2080,67
6	2,16	2365,39
7 o più	2,40	2628,22

SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: tutto il 2019.

Ore di formazione su SA8000:2008: sono state effettuate 2 ore di formazione a tutto il personale.

Comunicazione alle parti interessate:

Per l'interno sono state inviate comunicazioni sugli aggiornamenti SA8000 in busta paga.

Per l'esterno, alle parti interessate, sono stata inviate le comunicazioni con l'invito a visitare il sito con gli ultimi aggiornamenti a seguito della verifica ispettiva SGS del 24/07/2019.