



# BILANCIO SOCIALE 2023

Aggiornato al 30.11.2023

Il Bilancio Sociale SA 8000 risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio Sociale SA8000 sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio Sociale SA8000 è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

## LAVORO MINORILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
fino a 14 anni	0	0
15-19	0	1
20-29	0	12
30-39	0	4
40-49	1	22
50-59	4	29
oltre 60	1	6
<b>TOT</b>	<b>6</b>	<b>74</b>



## SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: 2023

48 ore aggiornamento per addetti alle attrezzature ad alcuni dipendenti.

Ore dedicate alla formazione sulle emergenze: 0h 30' sulla sede degli uffici, Marlia, Ponte all'Ania e Podere Tomasino (azienda agricola).

Infortuni:

ANNO	N° INFORTUNI	TOTALE GIORNI
2007	13	449
2008	9	120
2009	7	362
2010	6	106
2011	11	348
2012	6	116
2013	4	183
2014	13	391
2015	10	445
2016	3	74
2017	5	142
2018	4	58
2019	2	52
2020	3	94
2021	7	347
2022	7	160
2023	3	145

## LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti al 31/12/22:

TIPO	DONNE	UOMINI
CCNL EDILI ED AFFINI	6	74
CCNL DIRIGENTI IND.LI	0	0
<b>TOT</b>	<b>6</b>	<b>74</b>



Inquadramento (livello CCNL) al 31.12.23:

**IMPIEGATI**

<b>TIPO</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Impiegato Amm.vo 1° Liv.	0	0
Impiegato Amm.vo 2° Liv.	0	0
Impiegato Amm.vo 3° Liv.	3	0
Impiegato Amm.vo 4° Liv.	0	4
Impiegato Amm.vo 5° Liv.	3	1
Impiegato Amm.vo 6° Liv.	0	0
Impiegato Tecn. 1° Liv.	0	0
Impiegato Tecn. 2° Liv.	0	0
Impiegato Tecn. 3° Liv.	0	0
Impiegato Tecn. 4° Liv.	0	2
Impiegato Tecn. 5° Liv.	0	7
Impiegato Tecn. 6° Liv.	0	0
<b>TOT</b>	<b>6</b>	<b>14</b>

**OPERAI**

<b>TIPO</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Operaio Spec. 3° Liv.	0	42
Operaio Caposquadra 3° Liv.	0	6
Operaio Qualificato 2° Liv.	0	5
Operaio Man. Cat. Prot. 1° Liv.	0	0
Operaio Comune	0	5
Operaio Manovale Liv.0	0	0
Operaio Apprendista	0	2
<b>TOT</b>	<b>0</b>	<b>60</b>



### DIRIGENTI

TIPO	DONNE	UOMINI
Impiegato Dirigente	0	0
<b>TOT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### APPRENDISTI

TIPO	DONNE	UOMINI
Operaio App. 1° Liv.	0	2
<b>TOT</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2023: 0

Ore di sciopero nel 2023: 0

### DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 6 donne e 74 uomini

Nazionalità:

77 di nazionalità italiana , 1 di nazionalità albanese e 2 di nazionalità gambiana.

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Direzione	0	0
Impiegati	6	14
Capi squadra	0	6
Operai	0	54
<b>TOT</b>	<b>6</b>	<b>74</b>



Anzianità:

<b>FASCE</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
Fino a 9 anni	0	23
10-19	2	18
20-29	2	26
Oltre 30	2	7
<b>TOT</b>	<b>6</b>	<b>72</b>

Variazioni organico/inquadramento dal 01.01.23 al 31.12.23:

<b>ASSUNZIONI</b>	<b>CONTRATTI SCADUTI</b>	<b>LICENZIAMENTI</b>	<b>MODIFICHE DI INQUADRAMENTO</b>
8	2	5	0

#### PRATICHE DISCIPLINARI

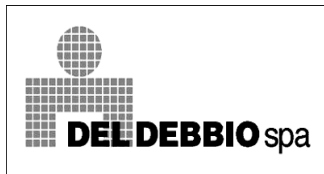
Nel corso del 2023 non è stata attuata nessuna pratica disciplinare.

#### ORARIO DI LAVORO

Suddivisione organico per orario di lavoro:

<b>ORE / SETTIMANA</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
20	1	0
24	1	0
28	1	0
30	2	0
30,5	1	0
40	0	72
<b>TOT</b>	<b>6</b>	<b>72</b>

Ore di lavoro straordinario nel 2023: 9.197,00



## RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

Retribuzioni: per quanto riguarda i lavoratori dipendenti, come da CCNL settore Edili ed Industria stabili che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT del 25 Ottobre 2023.

Ampiezza della famiglia	Coefficienti	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	690,00
2	1,00	1150,00
3	1,33	1529,00
4	1,63	1874,00
5	1,90	2185,00
6	2,16	2484,00
7 o più	2,40	2760,00

## SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: tutto il 2023.

Ore di formazione su SA8000:2008: sono state effettuate 2 ore di formazione a tutto il personale.

Comunicazione alle parti interessate:

Per l'interno sono state inviate comunicazioni sugli aggiornamenti SA8000 in busta paga.

Per l'esterno, alle parti interessate, sono stata inviate le comunicazioni con l'invito a visitare il sito con gli ultimi aggiornamenti a seguito della verifica ispettiva SGS del 08/06/2023.