



Monitoraggio obiettivi per la Responsabilità Sociale 2019
e loro monitoraggio al 31.12.2019

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Monitoraggio al 31.12.2019
<p>MANTENERE L'INDICE DI FREQUENZA (N infortuni per ogni milione di ore lavorate) TRA 20 E 30 entro il 31.12.2019</p> <p><i>Strategie:</i></p> <p>Applicazione del sistema sicurezza OHSAS 18001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività secondo le misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare eventuali quasi incidenti.</p>	<p>L'indice di Frequenza degli infortuni risulta pari a 30,47; obiettivo raggiunto; il valore risulta migliorato rispetto al 2018 (IFI pari a 30,66). Il miglioramento si evince anche dall'indice di improduttività pari a 4,50 (5,21 al 31.12.2018). Si raccomanda di continuare con le periodiche e proattive sensibilizzazioni in ambito salute e sicurezza e con le costanti responsabilizzazioni del personale.</p>
<p>MANTENERE L'INDICE DI GRAVITA' (N giorni convenzionali perduti nell'anno ogni mille ore lavorate) SU VALORI INFERIORI A 1 entro il 31.12.2019</p> <p><i>Strategie:</i></p> <p>Applicazione del sistema sicurezza OHSAS 18001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività secondo le misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare eventuali quasi incidenti</p>	<p>L'indice di Gravità Infortuni è 0,56; obiettivo pienamente conseguito e in linea con il comportamento virtuoso rilevato nel 2018. Si raccomanda di continuare con le periodiche e proattive sensibilizzazioni in ambito salute e sicurezza e con la responsabilizzazione del personale.</p>
<p>MANTENERE L'INDICE DI IMPRODUTTIVITÀ (N ore perse per infortunio ogni mille ore lavorate) INFERIORE A 10 entro il 31.12.2019</p> <p><i>Strategie:</i></p> <p>Applicazione del sistema sicurezza OHSAS 18001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività secondo le misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare eventuali quasi incidenti</p>	<p>L'indice di improduttività risulta pari a 4,50: valore positivo e in miglioramento rispetto a quanto rilevato nel 2018 (5,21 al 31.12.2018). Questo miglioramento ci permette di pianificare i prossimi obiettivi con target più bassi e prendere il 2019 come anno di riferimento.</p>
<p>MIGLIORARE L'IMMAGINE AZIENDALE DAL PUNTO DI VISTA SOCIALE MIGLIORANDO LE CONDIZIONI ETICO/SOCIALI PER PAESI SVANTAGGIATI E/O PROMOZIONI DI RICERCA IN CAMPO MEDICO</p> <p><i>Strategie:</i></p> <p>Devolvere l'ammontare delle regalie di natale ad associazioni dedicate al miglioramento delle condizioni etico sociali in paesi svantaggiati ed enti di ricerca</p>	<p>A Dicembre 2019 effettuata donazione in favore di ANFFAS Onlus Lucca e Consultorio ACF Lucca</p>
<p>CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DI TUTTO L'IMPORTO MENSILE PREVISTO.</p>	<p>Nel 2019 le buste paga risultano puntualmente consegnate con l'intero importo mensile previsto.</p>



Definizione obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'anno 2020

DESCRIZIONE OBIETTIVO
<p>MANTENERE L'INDICE DI FREQUENZA (N infortuni per ogni milione di ore lavorate) TRA 20 E 30 entro il 31.12.2020</p> <p><i>Strategie:</i></p> <p>Applicazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza OHSAS 18001 (implementazione e certificazione ISO 45001 entro Giugno 2020); Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività in accordo alle misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare eventuali quasi incidenti</p>
<p>MANTENERE L'INDICE DI GRAVITA' (N giorni convenzionali perduti nell'anno ogni mille ore lavorate) SU VALORI INFERIORI A 1 entro il 31.12.2020</p> <p><i>Strategie:</i></p> <p>Applicazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza OHSAS 18001 (implementazione e certificazione ISO 45001 entro Giugno 2020); Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività in accordo alle misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare eventuali quasi incidenti</p>
<p>MANTENERE L'INDICE DI IMPRODUTTIVITÀ (N ore perdute per infortunio ogni mille ore lavorate) INFERIORE A 10 entro il 31.12.2020</p> <p><i>Strategie:</i></p> <p>Applicazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza OHSAS 18001 (implementazione e certificazione ISO 45001 entro Giugno 2020); Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività in accordo alle misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare eventuali quasi incidenti</p>
<p>MIGLIORARE L'IMMAGINE AZIENDALE DAL PUNTO DI VISTA SOCIALE MIGLIORANDO LE CONDIZIONI ETICO/SOCIALI PER PAESI SVANTAGGIATI E/O PROMOZIONI DI RICERCA IN CAMPO MEDICO</p> <p><i>Strategie:</i></p> <p>Devolvere l'ammontare delle regalie di natale ad associazioni dedicate al miglioramento delle condizioni etico sociali in paesi svantaggiati ed enti di ricerca</p>
<p>CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DI TUTTO L'IMPORTO MENSILE PREVISTO.</p>