

Obiettivi per la Responsabilità Sociale 2023: consuntivazione al 30.11.2023

DESCRIZIONE OBIETTIVO 2023	Monitoraggio al 30.11.2023
<p>MANTENERE L'INDICE DI FREQUENZA (N° infortuni per ogni milione di ore lavorate) con valori inferiori a 45 entro il 31.12.2023.</p> <p><i>Strategie:</i> Applicazione del sistema sicurezza ISO 45001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività secondo le misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare eventuali quasi incidenti.</p>	<p>L'indice di Frequenza degli infortuni risulta pari a 23,03: obiettivo non raggiunto. (IFI 2022 pari a 57,38; IFI 2021 pari a 51,94; IFI 2020 pari a 24,19; IFI 2019 pari a 30,47; IFI 2018 pari a 30,66).</p> <p>Indice di Improduttività pari a 5,79 (Nel 2022: 10,49; nel 2021: 14,67; nel 2020: 4,33; nel 2019: 4,50; nel 2018: 5,21). DIR, in collaborazione con RSPP, RSG e i membri del SPT, attuerà le opportune azioni di miglioramento ritenute necessarie. Si raccomanda di continuare con le periodiche e proattive sensibilizzazioni in ambito Salute e Sicurezza e con le costanti responsabilizzazioni del personale.</p>
<p>MANTENERE L'INDICE DI GRAVITA' (N° giorni convenzionali perduti nell'anno ogni mille ore lavorate) con valori inferiori a 2,0 entro il 31.12.2023.</p> <p><i>Strategie:</i> Applicazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza ISO 45001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività in accordo alle misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare tutti gli eventuali quasi incidenti.</p>	<p>L'indice di Gravità Infortuni risulta pari a 1,11. Obiettivo conseguito e in continuo miglioramento rispetto a quanto riscontrato nel 2022 (1,31) e nel 2021 (2,57).</p> <p>Si raccomanda di continuare con le periodiche e proattive sensibilizzazioni in ambito salute e sicurezza e con la responsabilizzazione del personale.</p>
<p>MANTENERE L'INDICE DI IMPRODUTTIVITÀ (N ore perse per infortunio ogni mille ore lavorate) INFERIORE A 12 entro il 31.12.2023.</p> <p><i>Strategie:</i> Applicazione del sistema sicurezza ISO 45001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività secondo le misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare eventuali quasi incidenti</p>	<p>L'indice di Improduttività risulta pari a 5,79. Obiettivo raggiunto; valore in miglioramento rispetto a quanto rilevato nel 2022: 10,49 (nel 2021: 14,67; nel 2020: 4,33; nel 2019: 4,50; nel 2018: 5,21).</p>
<p>MIGLIORARE L'IMMAGINE AZIENDALE DAL PUNTO DI VISTA SOCIALE MIGLIORANDO LE CONDIZIONI ETICO/SOCIALI PER PAESI SVANTAGGIATI E/O PROMOZIONI DI RICERCA IN CAMPO MEDICO.</p> <p><i>Strategie:</i> Devolvere l'ammontare delle regalie di natale ad associazioni dedicate al miglioramento delle condizioni etico sociali in paesi svantaggiati ed enti di ricerca</p>	<p>Nel 2023 effettuate donazioni in favore di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parrocchia S. Anna (LU) in data 03.07.2023; • AMIAMO PASCOSO in data 23.08.2023; • AMICI DEL VILLAGGIO in data 20.10.2023
<p>CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DI TUTTO L'IMPORTO MENSILE PREVISTO.</p>	<p>Nel 2023 le buste paga risultano puntualmente consegnate con l'intero importo mensile previsto.</p>

Definizione obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'anno 2024

DESCRIZIONE OBIETTIVO 2024

MANTENERE L'INDICE DI FREQUENZA (N° infortuni per ogni milione di ore lavorate) con valori inferiori a 30 entro il 31.12.2024.

Strategie:

Applicazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza ISO 45001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività in accordo alle misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare tutti gli eventuali quasi incidenti.

MANTENERE L'INDICE DI GRAVITA' (N° giorni convenzionali perduti nell'anno ogni mille ore lavorate) con valori inferiori a 1,9 entro il 31.12.2024.

Strategie:

Applicazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza ISO 45001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività in accordo alle misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare tutti gli eventuali quasi incidenti.

MANTENERE L'INDICE DI IMPRODUTTIVITÀ (N° ore perse per infortunio ogni mille ore lavorate) inferiore a 11 entro il 31.12.2024

Strategie:

Applicazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza ISO 45001; Sensibilizzazioni sulla corretta esecuzione delle attività in accordo alle misure di prevenzione e protezione e istruzioni operative indicate da RSPP e DL; Sensibilizzazione sull'importanza di segnalare tutti gli eventuali quasi incidenti.

MIGLIORARE L'IMMAGINE AZIENDALE DAL PUNTO DI VISTA SOCIALE MIGLIORANDO LE CONDIZIONI ETICO/SOCIALI PER PAESI SVANTAGGIATI E/O PROMOZIONI DI RICERCA IN CAMPO MEDICO

Strategie:

Devolvere l'ammontare delle regalie di natale ad associazioni dedicate al miglioramento delle condizioni etico sociali in paesi svantaggiati ed enti di ricerca

CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DI TUTTO L'IMPORTO MENSILE PREVISTO.

MANTENIMENTO, PER IL 2024, DELLA CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125

Strategie:

Applicazione del Sistema di Gestione e implementazione del Programma di Miglioramento per il mantenimento e il conseguimento di nuovi KPI

TASSO DI TURN-OVER AZIENDALE

ANNO 2023	
Personale in ingresso	8
Personale in uscita	5
Organico Medio annuo	82
Tasso di Turn-Over complessivo = ((n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo)x100	15,85%

MONITORARE TASSI DI TURN-OVER AZIENDALE. INDICE DI TURN-OVER AL 31.12.2024 INFERIORE AL 20%.

La Direzione

Lucca, 30.11.2023