

## **“STOP WORK” POLICY SSL**

L'azienda opera e svolge ogni singola lavorazione prestando massima attenzione alla Salute e alla Sicurezza delle persone. Garantire continuamente un ambiente di lavoro sicuro è uno dei principali propositi dell'azienda.

Cerchiamo di ottenere e mantenere l'obiettivo “Zero Infortuni” per la nostra azienda, ma anche per gli eventuali subappaltatori ai quali ci affidiamo, richiedendo e verificando che tutte le persone che lavorano per nostro conto adottino tutte le pratiche necessarie per raggiungere questo obiettivo.

Porre la Salute e la Sicurezza ai primi posti, per la nostra azienda significa che nessun lavoro può essere svolto compromettendo la sicurezza. Tutti i lavori devono essere eseguiti in modo sicuro al 100%, anche se questo richiede un maggior tempo e, di conseguenza, maggiori oneri.

DEL DEBBIO SPA è costantemente impegnata a promuovere la cultura della salute e della sicurezza verso tutte le persone con le quali collabora a qualsiasi titolo in ogni cantiere, cercando di sensibilizzare circa i rischi derivanti da quel tipo di lavoro e incoraggiando e consigliando il lavoro in totale sicurezza.

Ogni nostro dipendente o collaboratore è responsabile della Salute e Sicurezza propria e di quella dei colleghi ed ha il diritto, ma soprattutto il dovere, di intervenire ed interrompere qualsiasi attività che ritenga possa mettere seriamente a rischio sé stesso o gli altri, indipendentemente dalla mansione ricoperta in quel momento, senza distinzioni di anzianità o livello.

Qualsiasi comportamento non sicuro, azione, omissione o situazione che possa portare ad un infortunio, che si tratti anche solo un dubbio, deve essere prontamente segnalato al Preposto presente sul cantiere o comunque al Legale Rappresentante per intraprendere rapidamente le adeguate misure di correzione e prevenzione.

DEL DEBBIO SPA incoraggia questo tipo di comportamento anche tra i suoi subappaltatori e collaboratori di ogni tipo.

L'ordine di Stop Work deve essere applicato in buona fede. Nessuna colpa o responsabilità deve essere attribuita ad un dipendente o subappaltatore che segnali una situazione a rischio o applichi la Stop Work Policy, anche se tale azione si fosse successivamente rivelata un falso allarme.

## **“STOP WORK” POLICY AMBIENTALE**

L'azienda ha l'obiettivo di erogare servizi che rispondano al meglio ai requisiti richiesti dai clienti, in modo da soddisfare pienamente le loro esigenze e i tempi di realizzazione adottando tutte le Leggi e Norme in materia di rispetto dell'ambiente.

L'Organizzazione ha implementato e certificato il proprio Sistema di Gestione Ambientale in conformità alla norma ISO 14001.

DEL DEBBIO SPA dopo aver condotto una approfondita analisi delle proprie attività, ha individuato delle aree prioritarie di intervento e si pone i seguenti obiettivi:

- valutare e controllare, per quanto possibile, gli aspetti ambientali indiretti collegati alle proprie attività e a quelle dei fornitori, sia operative, sia relative all'ambiente;
- definire obiettivi e traguardi relativi ai processi operativi e alle prestazioni ambientali necessari per valutare l'efficacia e l'efficienza delle soluzioni adottate nell'ottica del miglioramento continuo;
- promuovere la responsabilità dei dipendenti di ogni livello verso il rispetto dei requisiti relativi alla protezione dell'ambiente, sensibilizzandoli e formandoli correttamente.

Nell'ottica del miglioramento continuo dei corretti comportamenti aziendali ed individuali relativi al rispetto dell'ambiente, DEL DEBBIO SPA mette al centro dei propri propositi migliorativi la tutela ambientale in ogni sua sfaccettatura.

Pertanto si chiede a ciascun individuo operante nella nostra organizzazione di **ARRESTARE TEMPESTIVAMENTE QUALSIASI ATTIVITÀ, AZIONE, OMISSIONE O SITUAZIONE** che possa esporre a rischio di danno di tipo ambientale, e che tale azione sia **SEGNALATA IMMEDIATAMENTE AI PREPOSTI** ed ai superiori diretti.

L'ordine STOP WORK deve essere applicato senza temere alcuna conseguenza poiché DEL DEBBIO SPA resta fermamente convinta che la salvaguardia dell'ambiente in cui opera, insieme a quella della salute dei propri dipendenti, sia prioritaria rispetto a qualunque altro tipo di interesse aziendale.

Lucca, 25.02.2025

LA DIREZIONE